

INTEGRATION DU HANDICAP

OBJECTIFS

- Adopter les bons comportements pour favoriser l'intégration de la personne en situation de handicap
- Acquérir les principes d'un accompagnement efficace
- Analyser et traiter le handicap dans la définition des postes de travail

PUBLIC

- DRH, RH

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et mises en situation avec études de cas
- Exemples et des cas concrets de dispositifs mis en place pour les travailleurs handicapés
- Documents de support

PROGRAMME

Ⓢ Mieux connaître le handicap : droits, cadres et définition

- Le contexte légal: La loi du 11 Février 2005 et les règles d'accessibilité
- Identifier les situations de handicap et développer les moyens de compensation
- Les incidences des différents types de handicap sur l'emploi et l'évolution de carrière : physique/psychique, visible/invisible, évolutif/non évolutif

Ⓢ Politiques d'emploi des personnes handicapées

- Connaissance des démarches et procédures à effectuer pour la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.
- Procédures d'accueil, monitoring, procédures RH objectives
- Prise en compte des situations de handicap dans la mise en place d'une GPEC

Ⓢ Accompagnement des entreprises dans la procédure d'embauche de travailleurs handicapés

- Les aides et démarches à accomplir concernant l'embauche de travailleurs handicapés
- Définir les modalités de prise en charge, identifier les outils et mobiliser les aides.
- Mener un entretien de recrutement d'une personne en situation de handicap
- Appréhender les risques liés à la discrimination dans le cadre du recrutement
- Définir des objectifs de développement de carrière

Ⓢ Promouvoir la candidature d'une personne en situation de handicap auprès des managers

- Comprendre les enjeux pour l'entreprise d'intégrer des travailleurs handicapés
- L'analyse du poste: aptitudes, compétences, contraintes
- La préparation de l'arrivée sur le poste
- Les mesures de compensation : les aides techniques et humaines
- La mise en place de mesures facilitatrices : le rôle du tuteur

INTERVENANT

- Formateur Référent AGEFIPH pour l'Accueil des personnes handicapées