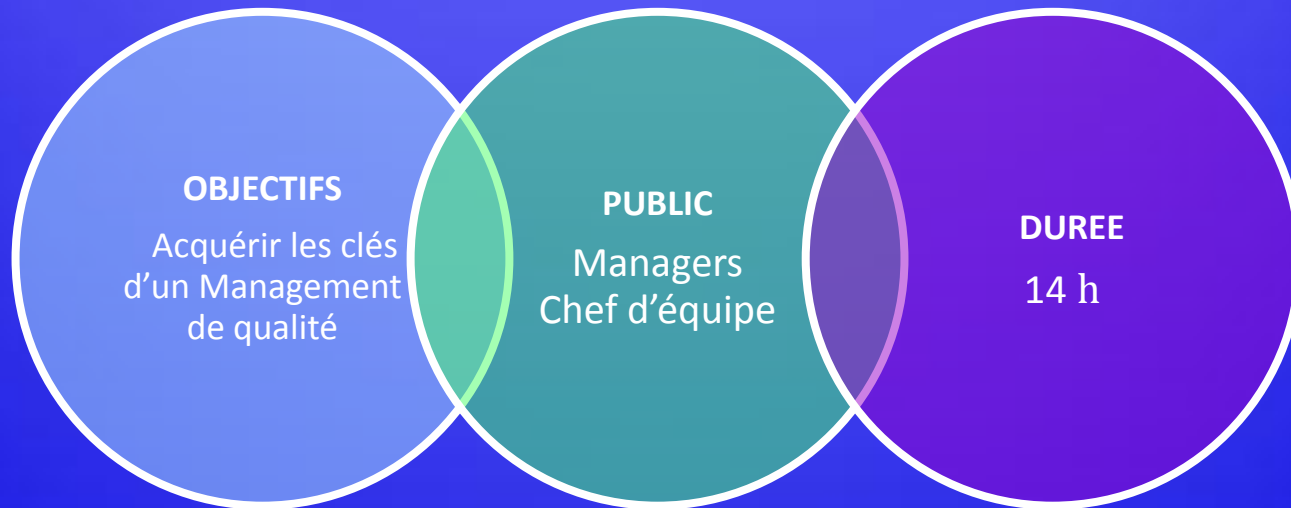


Management et Encadrement d'équipes



MANAGEMENT D'ÉQUIPES

OBJECTIFS

- Trouver sa posture managériale et assumer ses fonctions: animer, diriger et motiver

ATELIERS

- Autodiagnostic, Tests pour évaluer ses compétences comportementales
- Mises en situation ; jeux de rôle

▪ **M1 – DIFFÉRENCIER SON MODE DE MANAGEMENT**

- ~ Acquérir de la confiance , et savoir faire face à ses responsabilités
- ~ Fixer des objectifs et définir les critères de performance
- ~ Agir sur les leviers de motivation

▪ **M 2 – CONSTRUIRE SON AUTORITÉ PERSONNELLE**

- ~ Développer ses qualités de communicateur
- ~ Comprendre, réguler et prévenir des conflits
- ~ Conduire des réunions réussies

▪ **M 3 – GÉNÉRER LE CHALLENGE ET BOOSTER LA PERFORMANCE**

- ~ Évaluer la performance et la cohésion de l'équipe
- ~ Établir un calendrier d'actions, assurer des points de suivi
- ~ Définir des valeurs, recadrer et apporter des solutions pertinentes